CONVITTO NAZIONALE A. NIFO - AOO ISTSC_CEVC020002_PROTOCOL - PR. U. N. 0002149 DEL 25/08/2020 - B.24
CONVITTO NAZIONALE A. NIFO - AOO ISTSC_CEVC020002_PROTOCOL - PR. U. N. 0002149 DEL 25/08/2020 - B.24

Convitto Nazionale "A. NIFO"

Scuola Primaria e Secondaria di 1° grado

Liceo Musicale e Coreutico – sez. musicale

Piazzetta A. Nifo, 1
Tel. 0823/938342 – Fax 0823/935619
81037 - SESSA AURUNCA - (CE)
Cevc020002@pec.istruzione.it

Fondi Strutturali Europei

PON. Competenze per lo Sviluppo
FSE 2014/2020

ALL'ALBO PRETORIO ONLINE
AL COMITATO DI VALUTAZIONE
AI DOCENTI
ALLA RSU
AL DSGA

Oggetto: **decreto assegnazione del bonus premiale L. 107/2015 (commi dal 126 al 130 art. 1).**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti gli artt. 2-5-21 del D. Lgs 165/2001;
Visto il D. Lgs 150/2009;
Visto il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;
Vista la nota del Garante della Privacy prot. N. 28510 del 7 ottobre 2014;
Visto il D. Lgs 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016), che all'art. 20, commi 1 e 2 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";
Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
Viste le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale dedicato al SNV;
Vista la delibera 430 del 2016 dell'ANAC – allegato 1 - in cui, in merito ai processi a maggiore rischio corruttivo riguardanti le istituzioni scolastiche, indica la "Costituzione e il funzionamento del comitato di valutazione";
Visto il Decreto prot. n. 433 del 30.01.2019 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al c.129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;
Considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art.1 comma 127 della legge 107 richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi siano state una presenza in servizio, calcolata sul monte ore annuale della didattica, di almeno l'80% e una presenza assidua alle attività collegiali di almeno il 90%;
Verificato che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo in coerenza con i macro-criteri/aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
• della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
• dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

CONVITTO NAZIONALE A. NIFO - AOO ISTSC_CEVC020002_PROTOCOL - PR. U. N. 0002149 DEL 25/08/2020 - B.24
CONVITTO NAZIONALE A. NIFO - AOO ISTSC_CEVC020002_PROTOCOL - PR. U. N. 0002149 DEL 25/08/2020 - B.24

• delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

Tenuto conto dei criteri individuati e deliberati dal suddetto Comitato di Valutazione Docenti nella seduta del 04.06.2020, notificati in pari data, con avviso prot.n.1553 del 04.06.2020 e pubblicazione al sito web della scuola;

Considerata la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente ai primi anni di applicazione del suddetto bonus premiale;

Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Visto il Piano di Miglioramento, il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;

Vista la nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019, con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a. s. 2019/2020:

- all'Istituzione scolastica CEEE07900T D.D. C/O CONV."NIFO"- di SESSA Aurunca della risorsa finalizzata **di € 1.035,70 (Lordo dipendente);**
- all'Istituzione scolastica CEMM13000R SMS SCUOLA MEDIA CONVITTO di SESSA Aurunca della risorsa finalizzata di **€ 1.089,56 (Lordo dipendente);**
- all'Istituzione scolastica CEPS160005 LICEO MUSICALE E COREUTICO - S. MUSICALE di SESSA Aurunca della risorsa finalizzata di **€ 2.367,85 (Lordo dipendente);**

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127- Legge 107/2015 all'effettiva valorizzazione/organizzazione/utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

Considerato che gli atti prodotti dal Comitato di Valutazione Docenti ai fini dell'individuazione dei criteri di assegnazione, come già espressamente indicato in premessa, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'Istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

• rendere visibile la competenza del docente attraverso la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronta concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del P.d.M., nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel POF/PTOF;

• attribuire alla valorizzazione del merito la caratteristica del rieleggersi per migliorarsi e migliorare i processi e gli esiti sul piano micro/macro-collegiale (setting didattico d'aula/collegialità operativa), nella prospettiva della disseminazione/condivisione diffusa di buone pratiche riproducibili e funzionali al successo formativo degli alunni;

• valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili.

Viste le dichiarazioni auto certificative dei docenti;

Verificate le dichiarazioni e la documentazione presente nel Registro elettronico e ove necessario condivise le modifiche con l'interessato;

Considerato che lì dove siano stati in possesso del Dirigente dati oggettivi che potessero supplire ad una eventuale carenza di dichiarazioni auto certificative, il Dirigente è intervenuto ad integrare i dati mancanti, limitatamente e con riferimento al corrente a. sc. 2019/20;

DECRETA

in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di Valutazione Docenti, **il bonus premiale di € 1.035,70 (Lordo dipendente)** viene assegnato ai docenti di scuola primaria, **il bonus premiale** di **€ 1.089,56 (Lordo dipendente)** viene assegnato ai docenti di scuola secondaria di 1° gr. e **il bonus**

CONVITTO NAZIONALE A. NIFO - AOO ISTSC_CEVC020002_PROTOCOL - PR. U. N. 0002149 DEL 25/08/2020 - B.24

premiale di **€ 2.367,85 (Lordo dipendente)** viene assegnato ai docenti di scuola secondaria di 2° gr. in base al punteggio riportato, secondo l'ordine **indicato nel seguente** elenco, formulato in base all'entità del Bonus in ordine decrescente:

SCUOLA PRIMARIA

N.	P.	COGNOME	NOME	IMPORTO
1	31,50	ZAMBELLA	MARIA CARLA	[illegible]
2	31,00	VERRENGIA	CLAUDIA	[illegible]
3	30,00	CARPINO	SIMONA	[illegible]
4	29,00	ANDREOLI	ANTONIETTA	[illegible]
5	28,50	VOLPE	STEFANIA	[illegible]
6	27,00	ORABONA	ANNAMARIA	[illegible]
7	20,00	FALCONE	FRANCESCO	[illegible]
			TOTALE	**1.035,70**

SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO

N.	P.	COGNOME	NOME	IMPORTO
1	35,50	CRESCE	MARIA	[illegible]
2	27,50	CODELLA	FRANCESCA	[illegible]
3	26,00	PISCITELLI	NADIA	[illegible]
4	24,00	DI RUBBA	ANTONIO	[illegible]
5	22,00	ZANGRILLO	OLGA	[illegible]
6	21,50	GALLO	MARIANNA	[illegible]
			TOTALE	**1.089,56**

SCUOLA SECONDARIA 2° GRADO

N.		COGNOME	NOME	IMPORTO
1	33,00	DI IORIO	CATERINA	[illegible]
2	32,50	BELLONE	ANTONIO	[illegible]
3	31,00	BOVENZI	ANGELA	[illegible]
			TOTALE	**2.367,85**

Ad ogni docente sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus.
Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze non appena saranno accreditati i relativi finanziamenti ministeriali.

Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Giuseppina Zannini
Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa